



上海应用技术学院报

SHANGHAI YINGYONG JISHU XUEYUAN BAO

校训

明事明德
明学明德

2014年4月1日

第245期

国内统一刊号:CN31-0826(G)

上海应用技术学院报编辑部

我校第四届双代会第二次会议隆重举行

本报讯3月21日至28日,上海应用技术学院第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会第二次会议(简称“双代会”)隆重召开。137名“双代会”正式代表出席会议。

党委书记吴松在会上发表讲话。校长卢冠忠作学校工作报告及补充说明。副校长刘宇陆作财务工作报告。党委副书记宋敏娟主持开、闭幕式。副校长陈东辉、叶银忠、张艳萍出席会议。机关部门、二级学院非代表中层正职干部及有关方面代表31人列席会议。

大会首先通过了《关于增补吴松、张艳萍同志为第四届“双代会”代表资格的审查报告》和《关于增补吴松同志为第四届“双代会”主席团成员的提议》。

吴松在讲话中充分肯定了代表们以主人翁身份积极建言献策的高度责任心。他系统回顾了学

校近年来的办学探索和实践,就学校新一轮的改革和发展提出了明确的要求。他强调,学校发展过程中要处理好继承与创新的关系,创新是一个国家和民族进步的不竭源泉,发扬传统与开拓创新必须并驾齐驱,既要继承、维护好校友创立并取得的优良的社会名誉,也要积极进取、勇于创新,加强顶层设计,落实依法治校,加强学术委员会等组织的建设,发挥“双代会”民主管理与监督的工作职能;要正确处理教学、科研、服务社会三者之间的关系;要坚持群众路线、坚持民主管理,发挥好“双代会”代表的作用。

卢冠忠向大会做工作报告。报告对学校过去一年的各项工作进行了全面的总结,2013年学校上下统一思想,狠抓落实,紧跟国家发展战略,主动对接上海“创新驱动、转型发展”方针政策,抢抓机遇,全面推进内涵建设,提升教育(下转第3版)

本报讯(通讯员赵倩)3月18日,校党委举行处级干部学习贯彻习近平总书记系列讲话精神培训班开班典礼。党委书记吴松主持,党委副书记宋敏娟出席开班典礼,全体中层干部到会参加。吴松指出:党的十八大以来,习近平总书记发表了一系列重要讲话,为我们进行具有许多新的历史特点的伟大斗争提供了基本遵循,希望学员们深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神中的新思想、新知识、新经验,进一步提高理论修养,提升履职能力。吴松要求:一要认真学习,深刻领会,学出成效,学出水平。理论学习是培训干部的主要渠道和进行党性锻炼的熔炉。二要认清形势,突出重点,立足需要,学以致用。按照干部教育培训“干什么学什么、缺什么补什么”的原则和要求,干部学习要把自身的岗位职责与贯彻党的群众路线教育实践活动紧密结合起来。三要积极探索,联系实际,勇于创新,落实工作。中青年干部们特别需要具备解放思想、改革创新的智慧和勇气,切实把学习成果转化为工作成果,以自己的行动感染、引领、带动身边的党员和干部,将行动落实到“打造高水平应用技术大学”的目标上来。

开班典礼结束后,原上海市科教党校常务副校长杨元华教授应邀作题为“习近平外交思想与实践”的专题辅导报告。他结合丰富多彩的史料,剖析目前周边的热点问题,从“当前国际形势的特点、中国的外交方针与政策以及中国与核心大国的关系”三个主要方面对习近平总书记的外交思想与实践展开了精彩的阐述。整场讲座引经据典、妙喻横生,学员们纷纷表示受益匪浅。

全校150余名中层干部参加了此次为期两周的培训班,本次的集中学习包括五个单元,共历时四十个小时,学校专门邀请了市委党校的优秀教师为学员们进行专题授课,并依托培训学习的内容,设计了互动讨论题目。通过此次系列集中学习,全校处级干部更加全面系统地掌握习近平总书记系列讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求,进一步做到了认识上一致、政治上同心、思想上统一、行动上同步。

我校举办处级干部学习贯彻习近平总书记系列讲话精神培训班

拓宽谋事思路
扩大工作视野

党员干部要树立廉政意识、担当意识、责任意识

学校召开2014年党风廉政建设干部大会

本报讯(通讯员杨立志)3月27日,学校召开党风廉政建设干部大会,旨在贯彻落实党的十八大精神和中纪委、市纪委、市教卫工作党委会议精神,回顾总结2013年学校党风廉政建设和反腐败工作,并部署2014年主要任务。校党委书记吴松出席会议并作重要讲话,校长卢冠忠主持会议,校党委副书记、纪委书记宋敏娟作工作报告。

吴松就如何做好2014年党风廉政建设和反腐败工作提出了四点意见:一是要深入学习习近平总书记十八届中纪委三次全会上的重要讲话精神,进一步增强责任感和紧迫感,把学校党风廉政建设和反腐败工作做得更好。二是要认真落实党委主体责任,加强党委对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导。三是要认真落实纪委监督

责任,强化突出纪委工作主业。四是全体党员干部要树立三个意识,即廉政意识、担当意识、责任意识。

宋敏娟就2014年学校党风廉政建设和反腐败工作作了工作部署:积极推进反腐败体制机制创新和制度保障、严格执行党风廉政建设责任制;深入贯彻落实中央八项规定精神、坚决持续查究“四风”问题;加强查信办案力度、保持惩治腐败高压态势;强化监督、切实规范权力运行等。

大会还举行了学校党风廉政特邀监督员聘任仪式,学校领导向四位受聘党外人士颁发了聘书。

学校全体中层干部、校党风廉政建设特邀监督员、各党总支(直属党支部)纪检员和从事人、财、物管理工作的相关人员等共计140余人参加会议。

我校喜获三项上海市科技进步奖

本报讯(通讯员陈勇)4月1日,由上海市委和市政府主持召开的上海市科学技术奖励大会在上海展览中心友谊会堂召开。我校共获得上海市科技进步奖二等奖一项、三等奖两项,大会对获得奖项的科技工作者进行表彰。

其中,材料学院金鸣林教授主持完成的“高性能电机磁瓦生产关键技术开发”获得上海市科技进步奖二等奖,化工学院刘小珍教授主持完成的“绿色电镀技术及应用”以及材料学院吴蓁教授主持完成的“空间级高苯基硅橡胶连续生产技术”获得上海市科技进步奖三等奖。

三位教授的获奖不仅体现了他们的科研实力和水平,展现了我校科技工作具有的以“高水平应用技术”服务区域经济的特色,也将激励我校广大教师不断提升自身的科研能力,为全面推进我校产学研协同的应用技术研究与创新,提升打造高水平应用型本科院校做出更大的贡献。

未雨绸缪 强化毕业生就业工作

学校召开2014年就业工作会议



本报讯(通讯员杨正丹)3月26日下午,学校召开2014年毕业生就业工作会议。校长卢冠忠、副校长张艳萍出席会议并讲话。会上表彰了2013年校毕业生就业工作积极分子,并颁发了荣誉证书。

卢冠忠要求各二级学院切实强化落实学生就业这个“一把手”工程,指出要进一步深化教学改革、建立和完善促进毕业生就业的长效机制,深化校企合作、推动专业设置与市场需求相匹配,深化产学研合作、提高毕业生的就业质量;要完善两级就业工作队伍建设,为毕业生就业工作提供专业化服务;要不断开拓市场资源、挖掘就业机会,全面推

动2014年毕业生就业工作。

张艳萍在会上做2014年毕业生就业工作动员,她要求做好几方面工作:加强组织领导、宣传动员,把毕业生就业工作纳入二级学院重要议事日程;加强对毕业生的指导,提高毕业生就业能力;做好毕业生深度分析工作、加强跟踪服务,做到“三清”、三个“有利于”;加强与行业、企业的合作,努力开拓就业市场等。

校就业指导服务中心负责人对2013年毕业生就业工作做了总结,分析了2014年毕业生基本情况;轨交学院、城建学院、化工学院教师代表在会上分别从学院层面、教师推荐、一线经验等方面作了交流发言。

与此同时,我校奉贤校区、徐汇校区也先后拉开了校园招聘的大幕。3月21日,春季大型校园招聘会在奉贤校区举行。近280家用人单位摆摊设台、招聘贤才,这是我校历届春季招聘会中到场单位最多、规模最大的一场。其中漕河泾开发区有48家用人单位到场。数千名学子把各展台围得水泄不通,他们踊跃投递简历、与面试官沟通。最终有许多同学达成了初步意向;3月28日下午,徐汇校区举行2014年毕业生专场招聘会。来自徐汇区的近70家单位参会,毕业生们踊跃参加、积极投递简历,并与用人单位进行面对面交流,就招聘单位的基本情况、员工要求等进行现场咨询,现场气氛十分热烈。

沪上化工界的“泰斗”

记原化专校友符卫国

本报讯 在上海化工界内，无论是企业还是研究机构、乃至政府管理部门，我校校友符卫国都是一位赫赫有名的领军人物。他于1963年原化专毕业后、直至2004年光荣退休止，在化工领域深耕40余年，历任技术、生产、管理和政府主管部门等一系列重要职位和领导岗位，做出了常人难以企及的贡献，是化工界的泰斗级人物。他的不凡成就也辉映着母校这个人才摇篮的光荣，印证着母校对行业的贡献和对社会的反哺。

符卫国校友于原化专求学时，正是该校建校初期，当时的教学条件、实验实践条件不好，硬件设施远不能与现在的学校相比。学生们的生活条件也是比较艰苦的。但那时学生的学习态度可谓求知若渴、扎扎实实地学习着知识、实践着技能，犹如海绵吸水一样孜孜不倦地汲取着知识。环境和条件的相对艰苦，使包括符卫国在内的那一代学子把全部的时间和精力都投入到学习中，学风十分积极向上，这期间，符卫国奠定了自己良好的知识基础。

毕业后，符卫国被分配到上海天原化工厂聚氯乙烯车间工作。与当年同时进厂的其他32位中的很多名牌大学生相比，符卫国很不起眼。但他却树立了坚持不懈努力的



1954-2014
上海应用技术学院
校庆六十周年

理想信念，通过工作中的实践经验去探索和解决难题。在下车间劳动实习的第一年，他把理论知识应用到生产实践当中，结合当时电石法生产聚氯乙烯中乙炔清净塔提高清净效率的生产关键进行实战性设计。为节省回家来回的时间，他坚持借住在厂里集体宿舍中，每逢休息天坚持去上海图书馆寻找有关资料，并请教有关技术人员。

符卫国的“实践型求知”和刻苦钻研获得了回报，在33位进厂一年的大学生中，只有他撰写的设计论文被厂总工程师选中并进行公开答辩，获得广泛好评；他还善于结合工作实际进行科研，又写出“以聚乙烯醇为分散剂的氯乙烯悬浮聚合”论文，并参加了当时国家化工部领导主持的“中国化学化工学会聚氯乙烯学术讨论会”，且受到化工部领导表扬。

学术上的成长让符卫国有机会到更开阔的平台上做专业上的积累：1972年国家燃化部领导点名符卫国参加赴罗马尼亚石油化工考察团、1974年赴朝鲜考察电石法生产聚氯乙烯装置。经实践考察启发符卫国搞成了十多项有影响的技术革新，其中有的技术现在仍然在电石法生产聚氯乙烯生产工艺中应用。更需指出的是其中一项技术还荣获1977年上海市（下转第4版）

传递爱心 感恩母校

何兆广校友设立“兆广助学金”资助贫困学生

本报讯(通讯员 杨欣)3月31日上午，由我校校友何兆广出资设立的“兆广助学金”捐赠签约仪式在奉贤校区大学生活动中心207会议室举行。副校长张艳萍出席签约仪式。

何兆广系原化专9306班学生。此次设立的“兆广助学金”暂定10年，每年从学校有正式学籍的全日制本科且品学兼优、家庭经济困难的学生中遴选20位同学给予资助，资助金额为每人5000元人民币，可连续申请。

张艳萍对何兆广支持学校教育事业、关爱家庭经济困难学生的善举表示感谢。她表示，学校教育学生要学会感恩，学有所成回报社会，校友何兆广为在校学生树立了榜样。同时，她也希望学校今后能进一步加强与企业的合作，为社会提供更多的优质服务。

何兆广感谢母校对他的培育。他说，自己是一个来自贫困家庭的孩子，在大学就读期间不仅学到了丰富的知识，更感受到了来自学校和老师



们的关爱，留下了许多美好的回忆。目前，他从事全球GPS卫星定位系统、GIS系统等产品的研发、生产和销售，奠定了一定的社会基础和经济实力，他将自己的收获回报母校，希望资助的同学学有所成，并学会感恩，将这份爱心传递下去，用自己的力量帮助更多的人。

“学长导航计划”开拓招生宣传新途径

本报讯(通讯员 蒋岩岩)为进一步扩大我校在中学里的知名度和影响力，充分发挥在校大学生在招生宣传方面的积极作用，学校启动了“学长导航计划”，鼓励同学们走进中学，用自己的亲身经历和专业特长，向学弟学妹们宣传学校形象，吸引更多的优秀生源报考我校。

活动期间，同学们通过参加班会、走入宿舍、拜访校长和班主任等多种形式走近高中生，向他们传授学习方法、赠送小礼品、教授“闻香”技巧、宣传学校相关政策，同学们还通过精心制作的PPT和视频资料，向中学生们展现丰富多彩的大学生活，让学弟学妹们关注上应、了解上应。

目前，同学们已走访了159所中学，共收集到655名“准大学生”信息。各位参与“学长导航计划”的成员将把握好高考志愿填报的时间节点，积极与“准大学生”联系沟通；同时，招生办将向这655名考生寄送我校招生宣传资料，增加我校对考生的吸引力。

“慕课”换一种学习方式

本报讯(通讯员 陈楠 庄金)《思想道德修养与法律基础》课程是高校思政课的基本课程之一，传统授课方式以大班化的单向传输为主。前不久，在马克思主义教育部陈楠老师的课堂上，该课程以一种全新的形式——“慕课”，呈现在学生面前。作为首批选课学校之一，我校的“慕课”翻转课堂之旅随之拉开序幕。

“慕课”，是英语MOOC(Massive、Open、Online、Course)的音译，即大规模在线开放课程。在典型的“慕课”教学中，教学视频课程被切割成15分钟甚至更小的“微课程”，由多个小问题穿插其中连贯而成，学生可以根据自己的兴趣、学习准备情况和时间注册需要的课程。它不同于单向的视频授课，为在线讨论、随堂测验、相互批改、自我管理学习进度等形式多样的双向互动，并且全天候开放，真正实现了“翻转课堂”。在这种模式下，课堂变成了老师学生之间、学生与学生之间互动的场所，从而达到更好的教育效果。

《思想道德修养与法律基础》“慕课”打破了传统的授课模式，由一位老师主讲，多名助教协助。课程由30%的在线学习、30%的见面课和40%的期末考试组成。其中在线视频课程由全国知名高校的优秀老师讲授，学习的过程就像体验游戏通关，学习之后还可以通过评估来检验自己的学习成果。见面课包含大课堂直播互动课、“与名师零距离，听名师答疑释惑”、小组讨论课、“学习达人秀”等环节。与以往大课堂不同的是，“慕课”的讨论是由助教带领的小班化(25人左右)讨论，这种教师和学生直接面对面的方式，不仅拉近了学生和老师的距离，更充分调动了每一个学生的主动性。

“慕课”为追求个性化和价值多元化的学生群体带来了全新的学习体验。经过“慕课”学习的同学们表示，“慕课”的在线学习可以听到21位教师讲授其最擅长的内容，老师“讲得很精彩”；而见面课通过教师组织学生讨论、答疑互动、互助讨论等形式更激发了同学的参与度，促进知识到能力的内化。“授人以鱼不如授人以渔”，“慕课”不仅让思政课“活”起来，更为同学们创造了思考与交流的平台。

青年教师首次入选上海市青年科技启明星计划

本报讯(通讯员 赵彪、潘嘉祺)日前，我校香料学院青年教师胡静申报的“Janus磁性介孔SiO₂空心球的制备及缓释性研究”项目入选2014年度上海市青年科技启明星计划(A类，地方高校仅六项)，这是我校青年教师首次入选该计划。

上海市青年科技启明星计划是上海市为加强科技人才队伍建设、培育优秀青年科技人才、支持其在相关领域开展科技工作而设立的

青年高端人才培养项目。项目分A、B两类。A类面向在沪高校、科研院所等单位的青年科技人员，B类面向在沪企业(包括转制科研院所)的青年科技人员。

此次胡静老师的入选实现了我校在该项目上的突破，同时也将促进我校更多的青年教师不断提升自己的科研能力，为学校的内涵建设和跨越式发展多作贡献。

第四届“校长奖”(学生)评选活动拉开帷幕

本报讯(通讯员 王宏伟)为弘扬“明德、明学、明事”的校训精神，挖掘自强不息、品学双优的先进典型，彰显榜样的力量，学校于3月初正式启动了第四届“校长奖”(学生)评选。

本届“校长奖”(学生)经过认真部署、充分动员、学生申报与学院选拔，有21名候选人参与评选。3月26日，学校举行了第四届“校长奖”(学生)初评会。经“校长奖”(学生)评审委员会严密审核与现场投票，最终评选出人文学

院姚双学等11名同学(其中两名同学票数相当)为复评会候选人。

按照“校长奖”(学生)评选办法与流程，以上11名同学将经过网络投票、演讲、答辩和复评会无记名投票等环节，最终评选出5名候选人进入终评，经由评审委员会组织大型现场投票，评选出“校长奖”获得者2名、“校长奖”提名奖3名。“校长奖”颁奖典礼将于5月上旬举行。

签约西门子 产学研合作育人探索新模式

本报讯(通讯员 肖立中、林美琴)3月27日上午，Siemens PLM Software GO PLM及全球合作关系部总监Hulas King、Siemens PLM Software美国总部NX KDA总监徐居仁、西门子工业软件(上海)有限公司战略与运营部主管Gilbert Chan、Siemens PLM Software大中华区人事总监赵菁、西门子工业软件上海研发中心首席顾问方正等一行7人来我校，就教育部产学研合作专业综合改革项目的合作实施与校方及相关部门进行研讨并签订产学研合作人才培养协议。

2013年教育部分别与西门子、英特尔、IBM等公司签订教育合作备忘录，开展产学研合作专业综合改革项目，项目面向全国高等学校机械类和电气类专业，目的在于通过支持相关专业开展综合改革，建设系列应用型人才培养教材，促进专业与企业合作重构教学内容，优化课程体系，提升教学质量。全国共有41所高校、43个专业参加了西门子的“专业综合改革项目”，我校获批两项该类项目。

本次签约内容涉及西门子与我校NX软件实验室的共建、教师能力培养、教育部卓越工程师教育培养计划“3+1”教学模式的实施、职业技能认证、推荐就业等方面，并针对以上内容，校企双方提出了具体的实施方案。在本协议实施的基础上，双方均表示将会在更大的范围内开展进一步合作，共建更多实验室。协议的签订和实施是我们在产学研合作育人方面取得的进一步成果，将有利于深化探索多样化的产学研合作模式，推进机电类专业“卓越计划”的改革，培养出适应现代制造业发展需要的高层次应用型人才。

信息不对称、逆向选择与道德风险

□ 魏拴成

在经济学理论中,有一个专业名词叫“信息不对称”,它是指主体双方中的一方拥有某些信息而另外一方没有拥有该信息,即双方拥有的信息是不对等的。“信息不对称”的现象,往往会导致“逆向选择”和“道德风险”。

“逆向选择”是指在买卖双方信息不对称的情况下,拥有信息优势的一方,在交易中总是趋向于做出尽可能地有利于自己而不利于别人的选择。“逆向选择”的经典例子是二手汽车市场,假定有若干辆质量不同的二手车要卖。旧车主知道自己要卖的车的品质,质量好的要价高些,质量差的要价低些。而买主不知道每辆二手车的质量情况。在这种情况下,买主只能按好的二手车和差的二手车索价的加权平均价格来购买。由于买主无法掌握二手车的准确信息,从而其出价并不区分二手车质量的好坏,质量好的二手车会退出市场,质量差的二手车留在市场上。一旦发生这样的情况,质量差的二手车比例增加,买主会进一步降低出价,使质量稍好的二手车也退出市场,如此循环下去,二手车市场就会逐渐萎缩。著名经济学家 George Akerlof 于 1970 年发表的《柠檬市场:质量不确定性和市场机制》论文,阐述的就是此种理论,该论文于 2001 年摘取诺贝尔经济学奖。(注:柠檬市场即是次品市场。因在美国俚语中,“柠檬”俗称“次品”)。

“逆向选择”的例子还包括:在人力资源管理招聘

过程中,管理者只能通过应聘者递交的简历表和对人才进行笔试、面试来获取对方的相关信息。但对其实质职业精神、职业能力和职业生涯规划并不了解。但是,应聘者对自身的学历、职业能力、信用等信息却比较清楚,管理者并不清楚应聘者的真实能力,仅仅知道应聘者的平均能力及其分布。

“道德风险”是指在双方在“信息不对称”的情况下,人们享有自己行为带来的收益,且将其中的成本转嫁给别人,因而造成他人损失的可能性。在“信息不对称”时,当代理人为委托人工作而其工作成果同时取决于代理人所做的主观努力和不由主观意志决定的各种客观因素,并且主观原因对委托人来说难以区别时,就会产生代理人隐瞒行动而导致对委托人利益损害的“道德风险”。“道德风险”广泛存在于委托——代理关系之中。

不管是公司治理中的所有者和经理人的关系,还是事业单位中员工和组织的关系,都存在着一一定程度的“道德风险”。例如一个组织与应聘者订立委托——代理关系后,组织的业绩是通过应聘者能力发挥来实现的。但是应聘者的能力发挥是无形的,对他的监督和控制是很困难的。一个组织无法判断出应聘者的努力程度和其行为在多大程度上符合组织的利益等。而且根据“理性人”假设,应聘者往往倾向于做出有利于自身的决策。由此,导致应聘者雇用过程中的“道德风险”问题。

面对“逆向选择”问题,解决对策包括建立健全应聘者的识别机制和建立健全应聘者信息资料库。根据 Joseph Stiglitz 的“分离均衡理论”,要解决招聘过程中的“逆向选择”问题,关键是要建立一套健全的应聘者识别机制,将不同能力的应聘者区分开来。根据 Michael Spence 的“信号传递理论”,如果把引起“逆向选择”的非对称信息由私人信息转变成共同知识,即拥有信息优势的一方将其信息传递给信息劣势的一方,交易就可以得到改善。因此,把应聘者的私人信息通过信息传递转变为共同信息,将有助于消除应聘者招聘过程中的“逆向选择”。

而面对“道德风险”的问题,解决对策包括激励机制建设和约束机制建设。从委托——代理理论的角度看,激励的含义是委托人为了达到自己的目标所采取的诱使具有私人信息的代理人按其自利性要求做出的行动符合该目标。有效的人才激励机制主要包括三个方面的内容:首先是对人才的经济利益激励;其次是通过自我实现等高层次需要对人才的精神激励;再次是通过组织文化建设提高人才对企业的忠诚度,激励人才的献身精神。约束机制主要有内部约束和外部约束。内部约束主要包括公司的制度约束、合约约束、偏好约束等;外部约束主要有法律约束、道德约束、市场约束和舆论约束等。

(作者为经济与管理学院教授)



封建礼教的悲剧

我看《红楼梦》中的女主人公

□ 李靓

《红楼梦》作为一部传统文化名著,历来有许多鉴赏的视角,通过品读它可以洞察封建王朝的社会风貌、深宅大院的日常生活、名门望族的家族衍化、贵族女性的命运等等。读后引发我思考的却是:林黛玉、薛宝钗两位女子的畸形命运。

书中以清朝封建贵族家庭为时代、观念、文化、思想的背景。在那个封建思想掌控的时代,男尊女卑,女子无才便是德。等级森严的社会,无数的女性都惨死在封建卫道士的魔掌之下,本书的女主人公也未能躲过这宿命,她们的挣扎与反抗都被压碎在封建礼教高压之下,随着她们的悲惨命运而结束。

作为封建意识、礼教规范、门第观念之象征的贾母,是贾府的世俗地位意义上和精神意义上的领袖,控制着贾府上下的生活规范和“意识形态”。抵触封建礼教、孕育着新思想的女性,在这里注定被碾得粉碎,因此林黛玉的悲剧令人心生出无限的怜悯。

回到《红楼梦》开篇,林黛玉这位潇湘妃子的惨淡人生就隐然已现。在仙界之时,神瑛侍者用甘露浇灌快要枯死的绛珠仙草,仙草才得以生存下来,那仙草便说出了来世投生有缘相见便用一生的眼泪来报答他的救命之恩。这就是贾宝玉和林黛玉的前世姻缘。

林黛玉因为生母贾敏的去世,在贾雨村的护送之下来到了声名显赫的贾府,早就听闻贾府这座“凛然不可冒犯”的封建王府的内情的林黛玉,果真亲眼目睹眼前的一切景象时,便体会到了自家与贾府的偌大的区别,这里等级森严,全府上下笼罩在不可侵犯的封建权威的阴影中,这样的环境让原本性情孤僻、冷傲、安静的林黛玉越发谨慎小心,只因在贾府她也不过是个备受冷落的外家,她无依无靠,所有对于家的念想和依托全都寄托在了与她相见恨晚的贾宝玉身上,她与这个自己称为表哥的人一起朝夕相处、形影不离,而这一切的美好却只因一个人的出现而发生了重大的变化,这种变化也最终导致了三个年轻人的悲剧。

林黛玉在追求自己幸福人



生的道路上面临重重阻碍,这阻碍不仅仅是作为封建伦理礼教之化身的掌权者,还有封建家长眼中唯一能担当贾家孙媳妇的薛宝钗,其实林黛玉并不是像薛宝钗那样看重贾家孙媳妇的位置,她在乎的只是她在贾宝玉的心中是什么位置,天生缺乏安全感的她,始终都在怀疑贾宝玉心中那个精神的寄托是不是她,孰不知贾宝玉对她更加真切呢?

在薛宝钗幼小的的心灵中,贾宝玉就是她在贾府除了母亲以外唯一可以值得信赖并且寄托后半生的人,在贾母的眼中,虽然林黛玉纵然满腹诗词,相貌出众,但与薛宝钗的落落大方和知书达理比起来,后者更符合贾母心中理想孙媳妇的形象,这就是不羁才情与礼教规范的冲突所在,孙子的幸福固然重要,封建望族的礼教规范更举足轻重。薛宝钗也不过如皇上的选妃一样,巴结着这位太皇太后,在贾府里,她就是一个被标准化了的孙媳妇,一切不能如自己的心意所驾驭,如行尸走肉,这样的努力终于为她赢得了在贾府的一席之地,虽然来之不易却又显得那样虚无,因为想挣脱旧礼教规范、冲向自由人性的贾宝玉对她只停留在对于她外表与行为端庄上的喜欢(不是爱),而对于林黛玉则是互相的坦诚相见与相濡以沫,这就是身体与灵魂的交织相爱。当贾宝玉知道自己娶得是薛宝钗而不是林黛玉的时候,可以想象他所有对生活的希望坍塌了,最终造成了薛宝钗独守空房、一生孤独终老的命运;林黛玉听到贾宝玉娶了薛宝钗的时候她吐血而死,自己一生的寄托也被活生生的毁在了封建礼教的家长手里,当一切理想都被残酷的现实毁灭的时候,死即是一种解脱。可她的死既是自己的人生生的悲哀,也是封建社会的悲哀,她的死既没有成全自己,同时也没有给贾宝玉和薛宝钗之间的关系以任何转机。

这样的悲剧结局不是偶然之作,而是由封建家庭和封建礼教一手造成、必定发生的。鲁迅曾经说过,悲剧就是把美丽的东西毁灭给人看。这悲剧就是毁灭了美丽的自由和活泼泼的人性。

经典品鉴

百川东到海,何时复西归。少壮不努力,老大徒伤悲。

——《汉乐府·长歌行》

【解读】时间像江河向东流入大海,一去不复返;人在年轻时不努力学习,年龄大了一事无成,那就只好空留悲伤、后悔。人生积时为日,积日为月,积月为年,看似长久。年少的时候盼望着长大,常觉得日子过得很慢,来日方长。其实,光阴似箭,日月如梭,如果任其蹉跎,则日复一日,年复一年,自甘暴弃,终至后悔也来不及。

病从口入,祸从口出。——晋·傅玄《傅子·口铭》

【解读】傅玄:(217—278)西晋哲学家,文学家。著有《傅子》、《傅玄集》。明朝时有人把他的作品收集编成《傅鹤觚集》。他的这句话的意思是:病是从口里吃进去的,祸是从口里说出来的。这句话告诫人们言语要谨慎,说话不注意会招来祸害。处世戒多言,言多必有失。

我校第四届双代会第二次会议隆重举行

(上接第1版)教学质量,学校事业持续健康发展,各项工作稳步推进;在部署 2014 年工作时,卢冠忠指出,学校要认真贯彻落实国家和上海市关于高等教育改革发展的一系列政策和要求,把握深化高等教育综合改革的契机,以内涵建设为主线,全面提升教育教学质量和科技创新能力,大力加强师资队伍建设,攻坚克难,真抓实干,坚持建设高水平应用技术大学目标不动摇,为 2015 年再次申请更名大学打下坚实基础。

代表们分组审议了校长工作报告、财务工作报告及其他各项报告、草案。代表们一致认为学校工作报告主题鲜明、项目清楚、数字详实,对学校 2013 年工作总结客观,实事求是;2014 年的工作思路清晰,目标明确,反映了广大教职员工的意愿,也符合学校的发展实际。

大会期间,代表们充分履行工作职责,行使民主权利,以提案或建议的方式,聚焦学校中心工作,对教育教学的改革发展和学校的内部管理积极建言献策,为学校科学决策提供借鉴和依据。

“绩效工资”一直是教职工关注的热点话题。为消除广大教职工心中的各种疑问,本次“双代会”专门召开情况通报会,请人事处有关负责人为代表们解读绩效工资方案相关内容,并解答代表们的各种提问。

闭幕式上,卢冠忠向代表作了《2013 学校行政报告》的补充说明,客观回应了代表们普遍关注的共性问题。他围绕学校的办学定位、分类考核、学风建设、本科生教材体系、人才引进、研究生培养等方面问题作了详细解答。

大会表决、通过了《上海应用技术学院第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会第二次会议决议》和《上海应用技术学院教职工代表大会民主评议学校领导班子及其领导干部暂行办法》。大会号召全校教职工进一步凝聚力量,团结进取,深化改革,开拓创新,坚定不移地走高水平应用技术大学发展之路,不断提升学校办学实力,实现学校又好又快的发展。

海湾赏梅

□ 吴声白

“风雨送春归，飞雪迎春到。已是悬崖百丈冰，犹有花枝俏。俏也不争春，只把春来报。待到山花烂漫时，她在丛中笑。”中国人自古喜爱梅花，并赋予她谦虚、坚强、高洁的品格。赏梅、爱梅、赞梅、咏梅的诗词数不胜数。

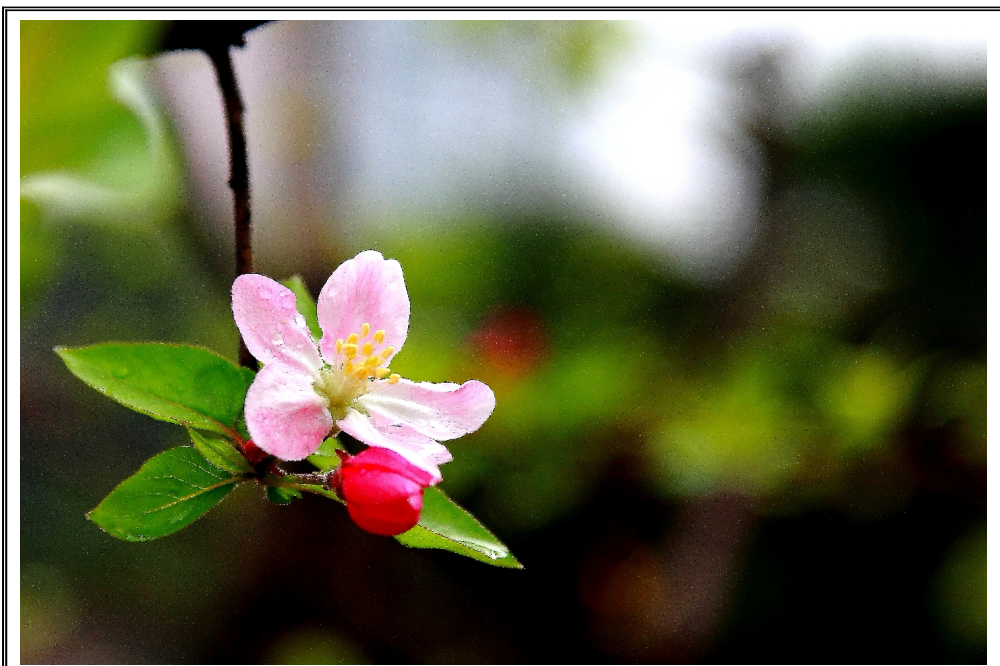
申城天气回暖，学校旁的海湾国家森林公园内的35000株梅花逐渐进入盛花期，步入园中，既有早花品种落英缤纷，又有晚花品种露出娇蕊，令人美不胜收。

海湾国家森林公园的梅花品种多达126个，有品种梅型、宫粉型、朱砂型、江梅型、玉蝶型、绿萼型、洒金型、黄香型。梅园中那层层叠叠的花瓣，曲曲折折的枝条，或在道路两旁、或在庭院之中、或在高坡之上，等待游客踏春寻芳，欣赏她的绝代风姿。那里的梅花不仅品种多，而且姿色俏丽。春后湾展示的杏梅系梅花，花瓣为单瓣、复瓣或重瓣，颜色呈白色、水红或玫瑰红，花色鲜艳且花期长；洒金湾展示的洒金型梅花小枝黄绿相间，少数枝上还洒有红点，花色以白色为主，但每朵白花瓣上必洒红条或红斑，不仅花色奇特，而且大多数花朵繁密，枝型紧凑；宫粉湾种植的是浮牡丹、素白宫粉、人面桃花等宫粉型梅花品种，红颜淡妆的宫粉梅，犹如少女般婀娜多姿。

海湾国家森林公园的梅园里虽没有历经千年的梅树，但也有几十株百年梅树，实属难得。其中唐梅厅和宋梅厅的两株古梅的树龄分别逾300年和200年。虽不是真正从唐宋年间生长至今，却意在传承唐宋年间艺梅的文化，故将其称为“使者”唐梅和“使者”宋梅。还有伉俪古梅，也是罕见的珍品。这对古梅高大挺拔、俏丽优雅，因而被冠以“梅王”、“梅后”的美称。“梅王”是朱砂型梅花中的“墨梅”，来自浙西大山，树龄约200年，光滑的枝条像柳枝一般弯曲下垂，枝条上挂满宝石般的花蕾，绽放的花朵晶莹剔透，姿态高大奔放，色彩冷艳清澈，可谓是光彩照人，令人叹为观止！“梅后”是绿萼型梅花中的“早花绿萼”，来自安徽大别山，树龄约200年。花色近乳白色，花香清雅悠远，色泽明快诱人，是梅园的镇园之宝。

梅花之美，美在凌寒独自开，不畏风霜雨雪；美在不与百花争春，让出春日风光。梅花之品质，象征着中华民族的气节与风骨。

(作者为外语学院教师)



艳 孙庆华 摄

沪上化工界的“泰斗”

(上接第2版)科学技术大会奖。他非出身名校，但他的实践能力和求知能力却使他取得比名校毕业生还大的成绩。

1982年美国给我国一名汉弗莱奖学金(H.H. Humphrey Fellowship)名额，上海市经委选派推荐符卫国去应试，经美国驻上海总领事馆文化领事亲口面试50分钟通过了考试，符卫国正式获得了美国政府汉弗莱奖学金，成为中国第一位美国政府汉弗莱奖学金获得者。他先后赴斯坦福大学和波士顿大学学习，为回国后担任的领导工作岗位打下了坚实的基础，积累了先进的实践管理经验。

1983年符卫国回国后担任上海30万吨乙烯吴泾

工程总指挥，在近万名职工和施工人员的共同努力下，在1990年3月提前试车并一次成功。当时解放日报在头版以“东方奇迹”为标题进行了详细报道。一个月后时任总理李鹏亲临上海为上海30万吨乙烯工程正式典礼进行剪彩。

此后，符卫国因取得的非凡成就而走上了上海市化工局局长的领导岗位。他除抓好全局日常化工生产、搞好安全和环保工作外，还狠抓促进上海化学工业高质量可持续发展的几个重大项目，包括向日本旭硝子公司引进年产15万吨离子膜法高纯度烧碱装置，向美国Firestone公司引进年产30万套全钢丝子午线载重轮胎专利技术，向英国BP公司引进年产10万吨羰基合成醋酸装置及专利技术等，并与世界大型化工公司开展合资项目：与德国BASF公司合资生产有

机颜料及各种化工助剂，与德国BAYER公司合资生产聚碳树脂及氧化铁，与美国CABOT公司合资生产炭黑，与英国BOC公司合资生产工业气体和特种气体等，为上海化工工业可持续发展作出重大贡献。

后来，符卫国转任上海市经济委员会副主任，负责全市工业发展规划制定、全市工业技术改造及对外经济合作，并兼任上海市重大项目建设办公室副主任，参与了上海桑塔纳轿车国产化、浦东国际机场建设、苏州河治理、上海地铁(轻轨)等领导小组工作，1996年市领导委托符卫国主持上海化学工业区建设。历经多年建设后该工业区后已发展为40多平方公里规模的上海石油化工生产基地，世界各国大型化工企业云集于此，并朝着世界级石油化工区的宏伟目标迈进。

追忆我校优秀教师陆庆宁教授

3月19日，师生们怀着悲痛的心情，送别了我校全国优秀教师、德高望重的陆庆宁教授。虽然她离开了衷心热爱的教育事业、离开了她奉献毕生心血的学校，但她的音容笑貌却宛若依旧，仍铭刻在师生们的记忆深处。

她的青春年华挥洒在三尺讲台上；她的渊博学识倾注给了求知学子；她的严谨治学传递给了青年教师；她的终身奋斗和恪尽职守献给了快速发展的学校；她生命的最后时刻仍同病魔搏斗，以自己顽强的意志绽放了生命最后的辉煌，留给师生们无限的哀思。

陆庆宁教授1964年毕业于中国科大，当时她才23岁。那个时代的大学毕业生已十分难得，更不必说出自名校的骄子。她深厚的学识基础就是在那时打下的。毕业后她被分配到高校，就此开始她43年的执教生涯。1986年，已是优秀教师的她，作为访问学者被国家教委公派到瑞士联邦理工大学无机化学研究所进修两年，回国后开始担任任化专精细化工系主任，并晋升为教授。

作为系主任，陆庆宁教授深感肩负责任重大，从此除了教学、科研，还花费大量精力管理好精细化工系，并谋划该系的长远发展。工作越来越多地占用她的时间，加晚班已是家常便饭了。她长期从事物理化学课程的教学，尽管课程内容相对枯燥，但她的教学方法新颖，她的课堂总是精彩纷呈，深受学生喜爱，教学反馈常常名列前茅。学生们对陆教授的教学印象深刻之处有很多，例如作业批阅，她总是一本本、一条条逐字逐句地批阅，对其中的错误一一予以纠正，甚至包括标点符号；例如答疑和课外辅导，她总是不厌其烦地耐心回答着学生

们提出的各种问题，用深入浅出的举例和新颖活泼的方法一遍遍反复讲解，使学生务必彻底弄懂。她对学生既严格又亲切，以致学生纷纷说上她的课是自己的福气。

她不仅是一位辛勤育人的好园丁，还是青年教师的领路人，从思想、生活、教学、科研等各方面积极关心培养青年教师。她无私地把自己多年来积累的经验传授给青年教师，在她带领下，精细化工专业获评全国高师示范性专业、专业主干课程物理化学课改收获市级教学成果三等奖；她鼓励教师们在教学之余开展科研，并不顾年事已高，组织带领一批中青年教师查资料、做实验、下工厂，昼夜奋战，成功研制出高品质“β-紫罗兰酮”新产品，并获得上海市科技进步三等奖。

合校后，她先后担任学报主编、校学术委员会副主任、校教学评估特聘专家等职务。2007年学校迎接教育部本科工作水平评估时，由于她丰富的教学科研及管理工作经验，她成了评估工作战线上的骨干，尽管她早超过60多岁并已届退休，但她仍为学校的工作辛勤地忙碌着，甚至连她身边的年轻教师都佩服她的工作劲头。此后，学校的评估获得了满意的结果。

2009年5月，刚刚正式办理退休手续准备和家人一起分享亲情的陆庆宁教授不幸患上了重病，在病痛面前，她坚持乐观积极的生活态度，不屈不挠地与病魔展开抗争，她从不向组织提出任何要求，每次领导和同事们看望她时，她总是牵挂着学校和学院的各项工作，以至于每次的探望都成了工作研讨。她把自己一生的精力和智慧都献给了党的教育事业，真正做到了鞠躬尽瘁、死而后已……

天空畅想

□ 汤培文

天空，抬头昂首的那一片天地是它，低头间湖中的倒影是它，被那木制的窗框分得四四方方的，也是它。天空有时候是做梦者的天堂，我的心中也有这样的一片天空。

心中有一片蔚蓝的天空，白天偶尔会飘来几朵载着墨香的云，慢慢地描绘着“碧玉妆成一树高，万条垂下绿丝绦”的春意，抑或是“跨马出郊时极目，不堪人事日萧条”的落寞。每当黑夜降临，无数闪烁的星星悄悄排成古时希腊罗马的人马座、双子座……我会偷偷地幻想此时天上赫斯提亚与雅典娜发生的故事。当清晨打开窗户迎来了新年的第一片雪花，我也会发出“学子无心赏，温书未得闲”的感慨，从来不曾料想，不经意间脱口而出的词句竟然是如此的撩拨心弦，让人共鸣。虽然不知道这是为什么，但我想：这一生无论我愿意与否，我都将与文学羁绊一生了。因为——有一片文学的天空在我心中。

泰戈尔说：天空不曾留下飞鸟的痕迹，但我已经飞过。每个人的心中都有一片天空，那还是自己最秘密的空间，是逐梦者实现梦想前所有“白日梦”的储藏室，即使是空白的，也是最美的。